

**JAARVERSLAG 2022
AMBITIES 2023**

ZORG- EN VEILIGHEIDSHUIS MIDDEN-LIMBURG



Inhoud

1 Inleiding	3
2 Doelstellingen 2022	4
2.1 Geprioriteerde thema's vanuit het ambtelijk overleg	4
2.1.1 Nazorg (ex)-gedetineerden	4
2.1.2 Zorgcoördinatie mensenhandel	4
2.1.3 Aanpak personen met onbegrepen gedrag	5
2.1.4 Radicalisering	5
2.1.5 Afspraken Politie en Zorg- en Veiligheidshuis	5
2.1.6 Verbinding ZSM en Zorg- en Veiligheidshuis	5
2.1.7 Verbinding Veilig Thuis en Zorg- en Veiligheidshuis	5
2.1.8 Administratie en (beleids)informatie	6
2.1.9 Samenwerking Limburgse Zorg- en Veiligheidshuizen	6
2.1.10 Personeelsinformatie	6
3 Het Zorg- en Veiligheidshuis in beeld	7
3.1 Selectie van de cases	7
3.2 De procesregie op cases	7
4 Financiën	10
4.1 Jaarrekening 2022	10
4.2 Voorlopige begroting 2023	11
4.3 Stand financiële voorzieningen	12
4.4 Toelichting op de financiën	13
5 Doelstellingen voor 2023	14
5.1 Doelstellingen per thema	14
6 Bijlage: Cijfers per gemeente in Midden-Limburg	17
6.1 Gemeente Echt-Susteren	17
6.2 Gemeente Leudal	18
6.3 Gemeente Maasgouw	19
6.4 Gemeente Nederweert	20
6.5 Gemeente Roerdalen	21
6.6 Gemeente Roermond	22
6.7 Gemeente Weert	23

1. Inleiding

Het Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Limburg heeft in 2022 weer nieuwe ontwikkelingen meegemaakt.

Zo is de aanpak Mensenhandel een taak geworden die vanuit de Zorg- en Veiligheidshuizen van Noord- en Midden-Limburg opgepakt wordt. De werkwijze en de signalen die binnenkomen zijn nieuw en geven aan dat de aanpak van Mensenhandel een goede zaak is. Dit zal voorlopig ook wel in ontwikkeling blijven. De wens om samen met Veilig Thuis en enkele andere partners de politiemeldingen gezamenlijk op te pakken is in vervulling gegaan. Al zijn hier nog wel verbeteringen in aan te brengen waar in 2023 op voortbordurt gaat worden.

In het laatste ambtelijke voorbereidingsoverleg van 2022 is voorgesteld om in 2023 te onderzoeken of het uitgangspunt om het Zorg- en Veiligheidshuis “lean en mean” te houden nog steeds te handhaven is. Dit komt mede voort uit discussies over taken/verantwoordelijkheden die bij het Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Limburg belegd worden of belegd willen worden. Dit zal meer duidelijkheid moeten geven voor zowel het Zorg- en Veiligheidshuis als de gemeenten zelf.

Er liggen weer wat nieuwe uitdagingen voor ons in 2023.

Dit Jaarverslag is geschreven rondom de thema's die de 7 gemeenten van Midden-Limburg met het ZVH hebben opgesteld en de thema's die in de landelijke meerjarenagenda voor de Zorg- en Veiligheidshuizen 2021-2025 zijn aangegeven.

Zoals is afgesproken omvat het voorliggend document zowel het jaarplan en de begroting van 2023 als ook het jaarverslag en de jaarrekening voor 2022.

2. Doelstellingen 2022

In het vorige jaarverslag is aangegeven dat het Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Limburg (verder te noemen ZVH M-L) met een aantal ambities en doelstellingen werkt die zijn voorgesteld door het ambtelijk overleg en waar de stuurgroep mee ingestemd heeft. De resultaten van de ambities en doelstellingen worden in dit hoofdstuk weergegeven.

In 2022 is heel Nederland uit de lockdown van de coronapandemie gekomen en is het werk op de vertrouwde manier weer opgepakt. We zijn met z'n allen wel iets meer gaan verschuiven naar het "hybride" werken, maar dat is goed verlopen.

In dit hoofdstuk wordt verslag gedaan van de resultaten van de doelstellingen en ambities die we als ZVH M-L hadden en kijken we vooruit naar de stappen en plannen voor 2023. In hoofdstuk 5 worden de doelstellingen voor 2023 benoemd.

2.1 Geprioriteerde thema's vanuit het ambtelijk overleg

In het ambtelijk overleg zijn de thema's geprioriteerd waar gemeenten en het ZVH M-L gezamenlijk mee aan de slag gaan. Ze worden aangegeven met een korte toelichting en waar mogelijk met behaalde resultaten.

2.1.1 Nazorg (ex)-gedetineerden

Het project "Bemoeizorg in de cel" loopt dit jaar volop door. Het onderzoek van Bureau Alpha over dit project wordt in januari 2023 opgeleverd. In 2021 besloten de regio's Noord- en Midden-Limburg tot een onderzoek naar de maatschappelijke meerwaarde van de inzet van nazorgcoördinatoren in deze regio's. De tussenrapportage lijkt positief uit te pakken. De eerste resultaten die in 2022 opgeleverd zijn, zijn veelbelovend en de aandacht elders uit het land is gewekt. In overleg met het ZVH Noord-Limburg is besloten dat zij een nazorgcoördinator in dienst nemen en de nazorgcoördinator die vanuit Vincent van Gogh instelling beschikbaar is gesteld, volledig gedetacheerd wordt bij het ZVH M-L. Beide medewerkers blijven dan wel inzetbaar voor de hele regio Noord- en Midden-Limburg.

2.1.2 Zorgcoördinatie mensenhandel

In 2022 is de zorgcoördinator mensenhandel ondergebracht bij de ZVH'en in Noord- en Midden Limburg. De aansturing vindt plaats door de ketenmanager van Midden-Limburg, in samenspraak met de ketenmanager van Noord-Limburg en de ketenregisseur mensenhandel vanuit het RIEC. De zorgcoördinator is om en om werkzaam vanuit de 2 ZVH'en en kan daardoor beide regio's bedienen. Beide ZVH'en hebben procesregisseurs en administratieve ondersteuning ter beschikking gesteld ter ondersteuning van de zorgcoördinator.

Hierdoor zijn we in staat om meer structuur aan te brengen in de aanpak en zijn er ook een aantal netwerken en individuele casussen in beeld gekomen waar een aanpak op uit is gezet. De focus bij deze start ligt vooral op seksuele uitbuiting en op uitbuiting van arbeidsmigranten. De zorgcoördinator en de beide ZVH'en hebben hier al de handen vol mee.

2.1.3 Aanpak personen met onbegrepen gedrag

De wekelijkse screening vindt nog steeds plaats. Vaste deelnemers zijn Vincent van Gogh-instelling, METGGZ en het Algemeen Maatschappelijk Werk Midden-Limburg.

We zijn inmiddels een overleg gestart met de GGZ-instellingen om te zoeken naar een weg om beter informatie te kunnen delen over de aangedragen casuïstiek, met inachtneming van wet- en regelgeving. We merken dat het moeilijk is om vanuit de GGZ de benodigde informatie te verstrekken.

Opvallend is dat deze problematiek toeneemt in complexiteit. Om oplossingen voor de langere termijn te vinden wordt dit door wachtlijsten, opnamecriteria die worden gehanteerd ernstig bemoeilijkt.

2.1.4 Radicalisering

Het thema radicalisering/extremisme wordt eenmaal per 4 weken samen met het ZVH Noord-Limburg in een triage-overleg besproken. Hierbij sluiten de gemeenten van Noord- en Midden Limburg, de Politie, CTER en NCTV aan. Als er casuïstiek besproken wordt, sluit ook het Openbaar Ministerie aan. Verder worden hier trends en ontwikkelingen besproken. De betrokken Procesregisseurs van de beide ZVH'en hebben de opleiding "aandachtsfunctionaris radicalisering en extremisme" gevolgd in 2022.

Csuïstiek die aangedragen wordt gaat allereerst naar een provinciale weegtafel, waar bepaald wordt wat de vervolgstappen zijn. De gemeente waar de aangemelde betrokkene woont/verblijft en de procesregisseur van het ZVH sluiten hierbij aan.

2.1.5 Afspraken Politie en Zorg- en Veiligheidshuis

Vier keer per jaar vindt er een overleg plaats met de Operationeel Experts van de 3 basisteams, waarbij knel- en verbeterpunten in de samenwerking besproken worden. De krappe bezetting bij de Politie maakt het moeilijk om continu een beroep te kunnen doen op hen. Politie probeert zo goed mogelijk dit in te vullen.

2.1.6 Verbinding ZSM en Zorg- en Veiligheidshuis

De verbinding met ZSM is nog steeds niet optimaal. De werkgroep die is opgestart om tot verbetering te komen in de samenwerking is niet succesvol geweest tot nu toe. De werkprocessen van ZSM worden in de loop van 2022 in het tactisch overleg ZSM opnieuw bekeken om de verbinding met de Zorg- en Veiligheidshuizen te verbeteren.

2.1.7 Verbinding Veilig Thuis en Zorg- en Veiligheidshuis

In 2022 zijn Veilig Thuis, ZVH M-L, CJG en AMW Midden-Limburg gestart met het gezamenlijk bespreken van politiemeldingen, die bij Veilig Thuis of het ZVH M-L, zijn binnengekomen.

Deze Routeertafel vindt iedere maandag en donderdag plaats, waarbij Veilig Thuis en het ZVH M-L ieder de eigen binnengekomen politiemeldingen voorbereid en voorzit.

De Routeertafel is nog in ontwikkeling en wordt via evaluaties op uitvoerend en managementniveau verder ontwikkeld.

Het gegeven dat dit gezamenlijk wordt gedaan, wordt als een belangrijke verbetering in de samenwerking ervaren. Inhoudelijk kan en moet dit verbeteren. Het was juist de bedoeling om de meldingen over en weer te verrijken, waardoor de aanpak van de problematiek verbeterd en versneld kan worden.

2.1.8 Administratie en (beleids-)informatie

De informatie die verstrekt kan worden voor managementinformatie is aangepast en voor meerdere jaren bekeken. Dit onderdeel hoeft niet meer terug te keren in het jaarplan.

2.1.9 Samenwerking Limburgse Zorg- en Veiligheidshuizen

De samenwerking is voornamelijk gericht op het ZVH Noord-Limburg. Zo is er bij enkele thema's duidelijk de samenwerking gezocht en is er ook bij de administratieve ondersteuning samengewerkt om de registratie op zo'n goed mogelijke manier op dezelfde wijze vorm te geven. Beide ZVH'en zoeken elkaar ook bij landelijke onderwerpen steeds meer op.

Met de drie ZVH'en in het zuiden is er m.n. op managementniveau regelmatig overleg en worden provinciale thema's opgepakt.

2.1.10 Personeelsinformatie

De formatie van het ZVH M-L is in 2022 uitgebreid met 4 uur procesregie en 4 uur administratieve ondersteuning. Dit is mogelijk geworden door de POK-gelden die structureel door het Ministerie van VWS worden verstrekt aan de ZVH'en in Nederland. Deze zijn bedoeld om de ZVH'en verder op orde te krijgen. Ook worden vanuit deze gelden de detacheringen betaald van de twee nazorgcoördinatoren die werkzaam zijn in de penitentiaire inrichtingen om de terugkeer van ex-gedetineerden in de samenleving te verbeteren (zie 2.1.1).

Ondanks de kleine uitbreiding in uren blijft de bezetting van het ZVH M-L krap. Dit heeft mede te maken met de toegenomen complexiteit van de problematiek waarmee het ZVH M-L te maken krijgt en de problematiek vanuit criminele netwerken die steeds meer in beeld komen, mede door de aanpak mensenhandel en seksuele uitbuiting. Ook het gegeven dat partnerorganisaties steeds vaker een beroep op het ZVH M-L doen om complexe casuïstiek weer vlot te trekken, maakt de belasting op de medewerkers van het ZVH steeds groter.

Vanuit de Ketenregie in Midden-Limburg is het verzoek gedaan om administratief ondersteund te worden vanuit het ZVH M-L. Er wordt momenteel onderzocht of dit haalbaar is. Dit kan echter niet uit de bestaande bezetting van de administratieve ondersteuning. De medewerkers zitten aan hun maximaal inzetbare uren. Mocht dit verzoek dus gehonoreerd worden, dan zal hiervoor een nieuwe medewerker geworven moeten worden.

3. Het Zorg- en Veiligheidshuis in beeld

In het ZVH M-L worden cases via diverse wegen aangemeld, waarna in samenspraak met de partners wordt bekeken wat de beste vervolgacties zijn. Het gaat dan om politiemeldingen, zoals meldingen/mutaties crimineel of overlastgevend gedrag, E33 meldingen (meldingen over verward gedrag via de politie), meldingen huiselijk geweld/kindermishandeling (via Veilig Thuis), meldingen voor het Drang&Dwang overleg in Roermond, meldingen voor de GHB-aanpak, meldingen radicalisering/extremisme, meldingen voor de nazorg detentie en meldingen voor de aanpak mensenhandel.

In de administratie van het ZVH M-L wordt onderscheid gemaakt tussen het aantal meldingen dat binnenkomt en het aantal cases dat loopt. Meldingen die binnenkomen worden niet altijd als casus opgepakt. Cases die wel worden opgepakt kunnen voor langere tijd lopen en worden afgesloten wanneer de inbreng van het ZVH niet meer nodig is.

Zoals afgesproken worden de cijfers van het laatste kwartaal van afgelopen kalenderjaar en de cijfers van de eerste drie kwartalen van het lopende kalenderjaar gepresenteerd. Dit om een vergelijking tussen kwartalen mogelijk te maken en om correcte jaarcijfers te kunnen leveren.

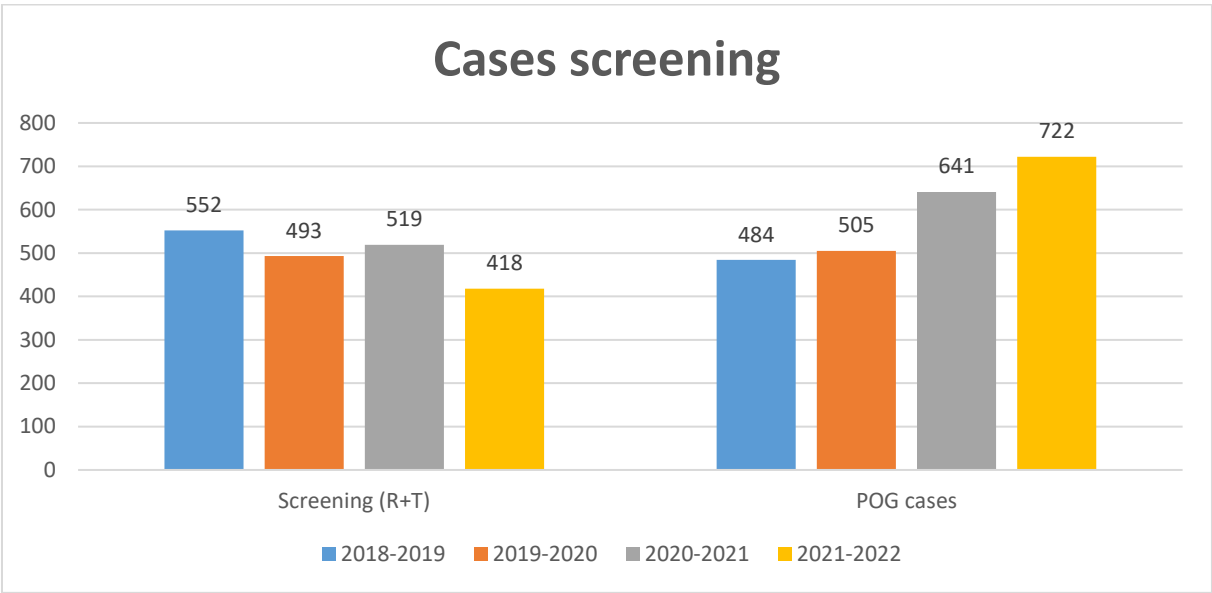
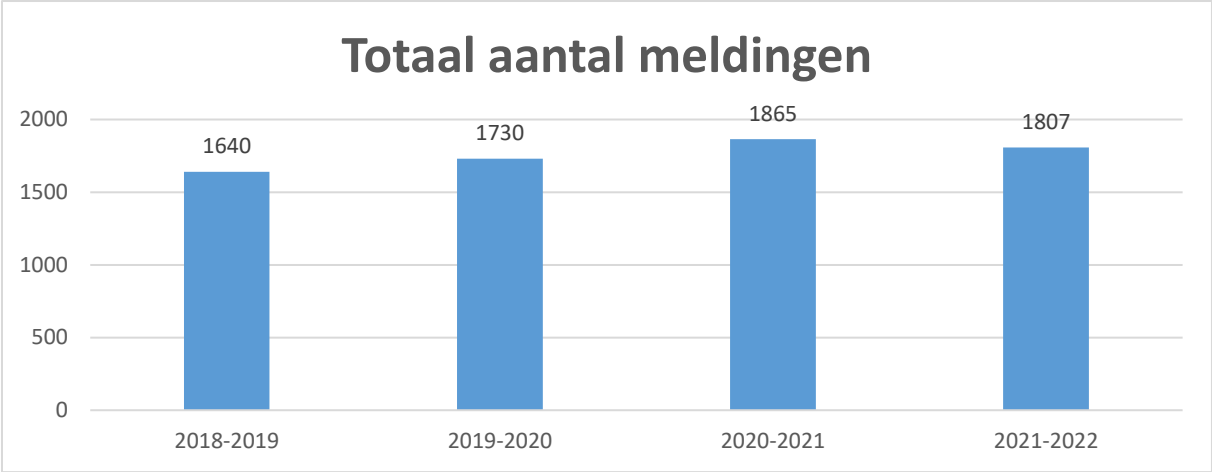
3.1 Selectie van de cases

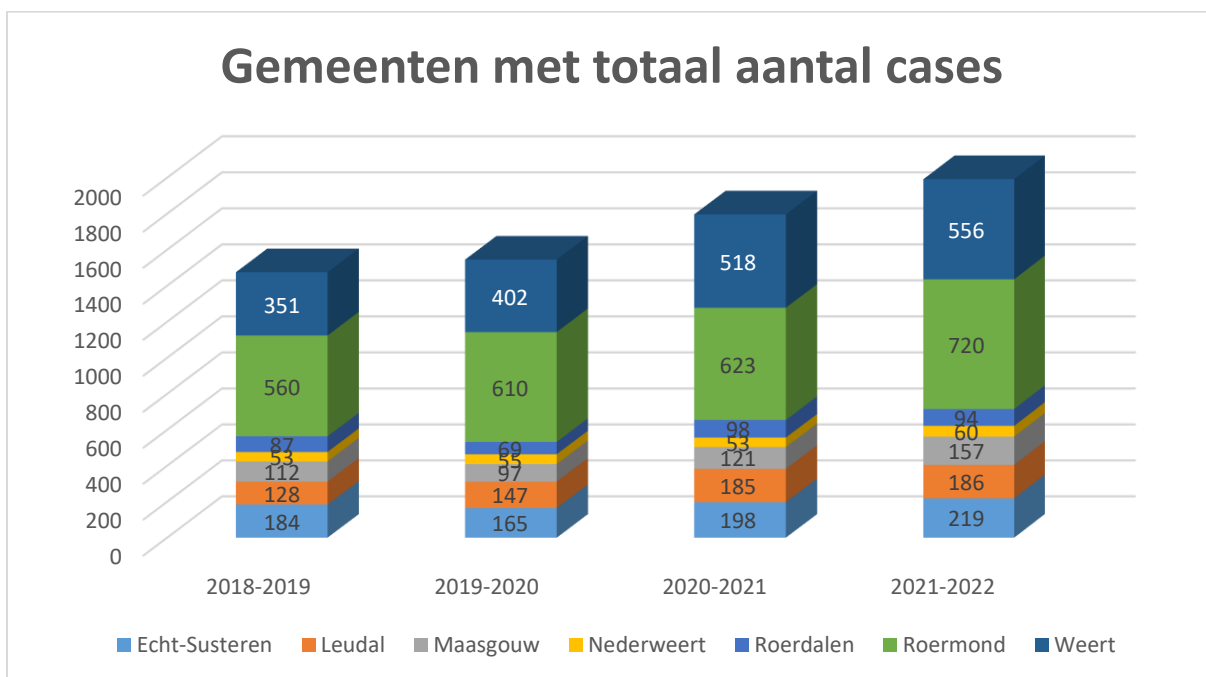
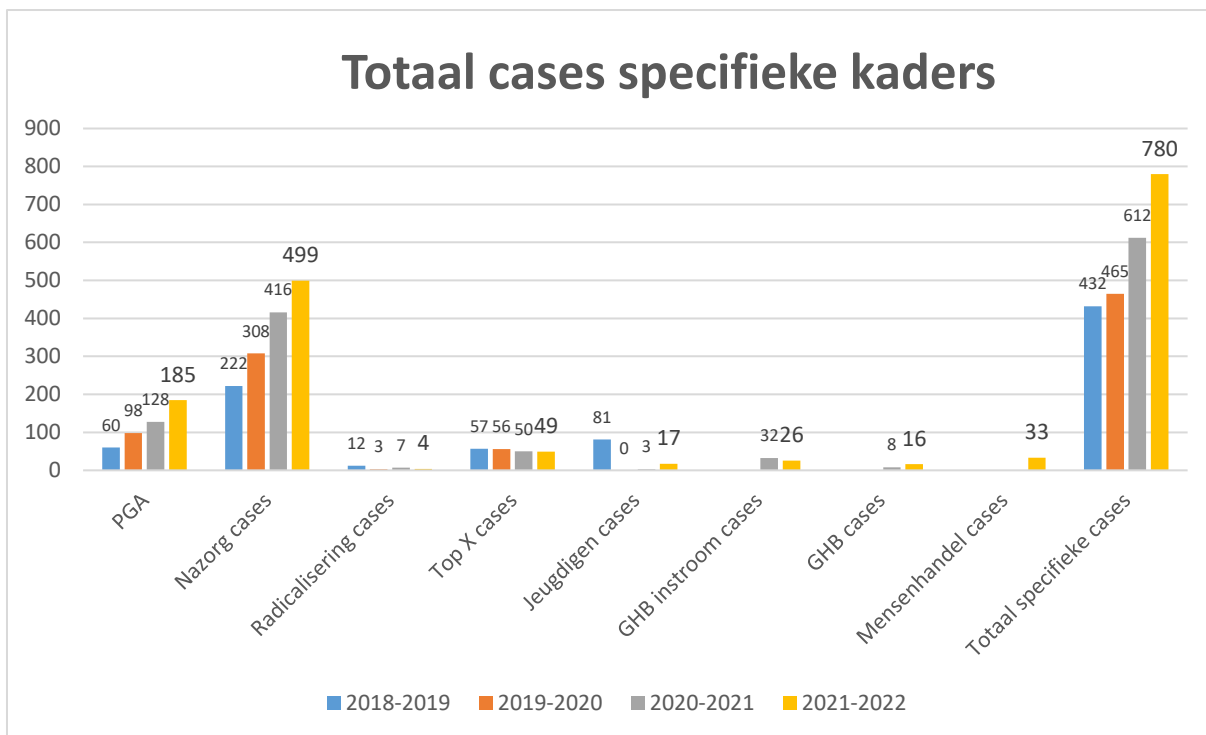
Bij binnenkomst van een dringende melding is het ZVH M-L flexibel genoeg om direct te kunnen schakelen. Buiten dit soort actuele zaken wordt er gewerkt volgens een vast stramien, ongeacht wie de casus aanmeldt: meldingen worden gescreend en getriageerd om de juiste vervolgacties te bepalen. Dit gebeurt integraal met verschillende partnerorganisaties.

Een deel van de cases wordt geselecteerd voor verdere behandeling binnen het ZVH.

3.2 De procesregie op cases

Via de verschillende screeningsoverleggen wordt bekeken wat de juiste vervolgacties zijn voor een specifieke casus. Een deel van de cases wordt als het ware gefilterd voor verdere procesregie vanuit het ZVH. De cases komen voornamelijk via politiemeldingen binnen, maar ook steeds meer via ketenpartners. Voor het thema Nazorg (ex-)gedetineerden komen de meldingen via een andere weg binnen.





De tabellen geven weer dat vooral casuïstiek rond personen met onbegrepen gedrag (POG) is toegenomen. Cases rondom mensenhandel zijn voor het eerst meegenomen in de cijfers.

4. Financiën

4.1 Jaarrekening 2022

Declarabele kosten	initiële begroting 2022	werkelijk declarabel Tot 03-11-2022	werkelijk + verwacht declarabel 2022	verwacht verschil t.o.v. begroting 2022
<u>Personele kosten</u>	560.727	589.997	608.574	-47.847
Formatie vast personeel	532.010	556.731	556.731	0
<u>Inhuur</u>	28.717	33.266	51.843	-23.125
Ingeleend personeel	0	21.395	29.985	-29.985
Uitbestede werkzaamheden	1.800	3.350	3.350	-1.550
Studiekosten, reiskosten etc.	6.000	182	6.181	-181
Stelpost ziekte & vervanging	20.917	0	20.917	0
<u>Materiele kosten</u>	88.041	43.448	88.086	-45
Huur	63.100	33.861	61.375	1.725
Bijdrage facilitaire kosten	7.191	4.755	9.187	-1.996
Schoonmaak	7.050	1.169	6.145	905
Koffie, alarm, afval, printer etc.	5.700	840	8.556	-2.856
Representatiekosten en ab.	1.000	1.386	1.386	-386
Onvoorzien	4.000	1.437	1.437	2.563
Totaal declarabele kosten	648.768	633.445	705.250	-56.482

<u>Rijksbijdrage</u>				
<u>Veiligheidshuizen (justitie)</u>	97.800	0	97.800	0
<u>Bijdrage gemeenten</u>				
Echt-Susteren	66.777	53.319	53.319	
Leudal	81.598	65.152	65.152	
Maasgouw	49.753	39.725	39.725	
Nederweert	37.962	30.310	30.310	
Roerdalen	43.747	34.931	34.931	
Roermond	158.458	126.522	126.522	
Weert	112.673	89.964	89.964	
Pok gelden min. VWS 2022	97.800	127.000	127.000	29.200
Toevoeging reserve 31265	-/-97.800	-/-127.000		
Voorgestelde onttrekking reserve				27.282
Totaal bijdrage	648.768	566.743	664.543	0

4.2 Voorlopige begroting 2023

<u>Declarabele kosten</u>	initiële begroting 2023	Verrekening 2022	Begroting 2023
<u>Personele kosten</u>	729.222		729.222
Formatie vast personeel	617.458		617.458
Personeelskosten Roermond	9.239		9.239
<u>Inhuur</u>	102.525		102.525
Ingeleend personeel	70.000		70.000
Uitbestede werkzaamheden	1.827		1.827
Studiekosten, reiskosten etc	6.000		6.000
Stelpost ziekte & vervanging	24.698		24.698
<u>Materiele kosten</u>	89.116		89.116
Huur	63.983		63.983
Bijdrage facilitaire kosten	7.298		7.298
Schoonmaak	7.050		7.050
Koffie, alarm, afval, printer etc.	5.785		5.785
Represenatiekosten en abonnementen	1.000		1.000
Onvoorzien	4.000		4.000
Totaal declarabele kosten	818.338		818.338

Rijksbijdrage Veiligheidshuizen*	224.800		224.800
<u>Bijdrage gemeenten</u>			
Echt-Susteren	71.937		71.937
Leudal	87.903		87.903
Maasgouw	53.596		53.596
Nederweert	40.895		40.895
Roerdalen	47.127		47.127
Roermond	170.701		170.701
Weert	121.379		121.379
	593.538		593.538
Totaal bijdrage	818.338	0	818.338

*Rijksbijdrage bestaat uit een rijksbijdrage voor de Zorg- en Veiligheidshuizen vanuit het Ministerie van J&V en een bijdrage vanuit het Ministerie van VWS (de zogenaamde POK-gelden).

4.3 Stand financiële voorzieningen

Reserves en voorzieningen rekening 2020

2020		Rekening	Per soort res/vrz.	OK				
Soort r/v	Res/vrz.	Stand 1/1	Vermeerd.	Onttrekking	Onttrekking kred.	Saldo uitg/ink.	Stand 31/12	
35. Overl.passiva art.49 lid 2	31345 provinciale subsidie VHH	46.700,57	-21.494,83	0	0	-21.494,83	25.205,74	
35. Overl.passiva art.49 lid 2		46.700,57	-21.494,83	0	0	-21.494,83	25.205,74	
Totaal		46.700,57	-21.494,83	0	0	-21.494,83	25.205,74	

Reserves en voorzieningen rekening 2021

2021		Rekening	Per soort res/vrz.	OK				
Soort r/v	Res/vrz.	Stand 1/1	Vermeerd.	Onttrekking	Onttrekking kred.	Saldo uitg/ink.	Stand 31/12	
35. Overl.passiva art.49 lid 2	31345 provinciale subsidie VHH	25.205,74	0	481,25	0	-481,25	24.724,49	
35. Overl.passiva art.49 lid 2		25.205,74	0	481,25	0	-481,25	24.724,49	
Totaal		25.205,74	0	481,25	0	-481,25	24.724,49	

Reserves en voorzieningen rekening 2022

2022		Rekening	Per soort res/vrz.	OK				
Soort r/v	Res/vrz.	Stand 1/1	Vermeerd.	Onttrekking	Onttrekking kred.	Saldo uitg/ink.	Stand 31/12	
35. Overl.passiva art.49 lid 2	31345 provinciale subsidie VHH	25.205,74	0	0	0	0	25.205,74	
35. Overl.passiva art.49 lid 2		25.205,74	0	0	0	0	25.205,74	
Totaal		25.205,74	0	0	0	0	25.205,74	

Reserves en voorzieningen rekening 2020

2020		Rekening	Per soort res/vrz.	OK				
Soort r/v	Res/vrz.	Stand 1/1	Vermeerd.	Onttrekking	Onttrekking kred.	Saldo uitg/ink.	Stand 31/12	
35. Overl.passiva art.49 lid 2	31265 V&J gelden Veiligheidshuis	139.049,36	1.661,65	0	0	1.661,65	140.711,01	
35. Overl.passiva art.49 lid 2		139.049,36	1.661,65	0	0	1.661,65	140.711,01	
Totaal		139.049,36	1.661,65	0	0	1.661,65	140.711,01	

Reserves en voorzieningen rekening 2021

2021		Rekening	Per soort res/vrz.	OK				
Soort r/v	Res/vrz.	Stand 1/1	Vermeerd.	Onttrekking	Onttrekking kred.	Saldo uitg/ink.	Stand 31/12	
35. Overl.passiva art.49 lid 2	31265 V&J gelden Veiligheidshuis	140.711,01	0	0	0	0	140.711,01	
35. Overl.passiva art.49 lid 2		140.711,01	0	0	0	0	140.711,01	
Totaal		140.711,01	0	0	0	0	140.711,01	

Reserves en voorzieningen rekening 2022

2022		Rekening	Per soort res/vrz.	OK				
Soort r/v	Res/vrz.	Stand 1/1	Vermeerd.	Onttrekking	Onttrekking kred.	Saldo uitg/ink.	Stand 31/12	
35. Overl.passiva art.49 lid 2	31265 V&J gelden Veiligheidshuis	112.915,62	126.999,00	0	0	126.999,00	239.914,62	
35. Overl.passiva art.49 lid 2		112.915,62	126.999,00	0	0	126.999,00	239.914,62	
Totaal		112.915,62	126.999,00	0	0	126.999,00	239.914,62	

Reserves en voorzieningen rekening 2020

2020		Rekening	Per soort res/vrz.	OK				
Soort r/v	Res/vrz.	Stand 1/1	Vermeerd.	Onttrekking	Onttrekking kred.	Saldo uitg/ink.	Stand 31/12	
35. Overl.passiva art.49 lid 2	31325 Begeleiden van ex-gedetineerden	51.993,67	16.705,21	-1.323,00	0	18.028,21	70.021,88	
	31372 Subsidie Nazorg VNJ 2016	6.249,19	-6.249,19	0	0	-6.249,19	0	
35. Overl.passiva art.49 lid 2		58.242,86	10.456,02	-1.323,00	0	11.779,02	70.021,88	
Totaal		58.242,86	10.456,02	-1.323,00	0	11.779,02	70.021,88	

Reserves en voorzieningen rekening 2022

2022		Rekening	Per soort res/vrz.	OK				
Soort r/v	Res/vrz.	Stand 1/1	Vermeerd.	Onttrekking	Onttrekking kred.	Saldo uitg/ink.	Stand 31/12	
35. Overl.passiva art.49 lid 2	31325 Begeleiden van ex-gedetineerden	84.647,26	24.800,00	0	0	24.800,00	109.447,26	
35. Overl.passiva art.49 lid 2		84.647,26	24.800,00	0	0	24.800,00	109.447,26	
Totaal		84.647,26	24.800,00	0	0	24.800,00	109.447,26	

Reserves en voorzieningen rekening 2021

2021		Rekening	Per soort res/vrz.	OK				
Soort r/v	Res/vrz.	Stand 1/1	Vermeerd.	Onttrekking	Onttrekking kred.	Saldo uitg/ink.	Stand 31/12	
35. Overl.passiva art.49 lid 2	31325 Begeleiden van ex-gedetineerden	70.021,88	30.854,44	17.695,73	0	13.158,71	83.180,59	
35. Overl.passiva art.49 lid 2		70.021,88	30.854,44	17.695,73	0	13.158,71	83.180,59	
Totaal		70.021,88	30.854,44	17.695,73	0	13.158,71	83.180,59	

4.4 Toelichting op de financiën

In 2023 zal er geld vrijgemaakt moeten worden voor de aanschaf van een nieuw registratiesysteem: PGAX. Het oude systeem (GCOS) wordt door het Ministerie van V&J per 1 januari 2024 uit de lucht gehaald. De kosten lijken mee te vallen, omdat we dit met de Limburgse ZVH'en gezamenlijk willen doen.

Het gaat hier om de **voorlopige begroting**. Een aantal kosten zijn nog niet duidelijk en zullen gedurende het komende jaar mogelijk bijgesteld moeten worden.

In de voorjaarsnota zullen de aanpassingen gedaan worden en daarna besproken worden.

5. Doelstellingen voor 2023

Zoals in hoofdstuk 2.1 beschreven vormen de thema's die vastgesteld zijn door de gemeenten en het ZVH M-L de aandachtspunten voor de doelstellingen van 2023. Een aantal thema's zijn in 2022 reeds afgerond en hoeven dus niet meer opgenomen te worden. Andere thema's blijven voortdurend onder de aandacht en regie vallen van de gemeenten en het ZVH.

Aan de hand van de thema's zullen de doelstellingen die nog relevant zijn worden beschreven.

5.1 Doelstellingen per thema

1. Nazorg (ex-) gedetineerden:

Het onderzoek van Bureau Alpha naar de maatschappelijke meerwaarde van de pilot "Bemoeizorg in de cel" is in januari 2023 gereed en de bevindingen en conclusies zullen in 2023 verder opgepakt worden. Het streven is dat de twee medewerkers die in dienst/gedetacheerd zijn het project "bemoeizorg in de cel" in zowel Noord- als Midden-Limburg verder kunnen doorzetten en een goede samenwerking kunnen realiseren. Hierdoor zal de Nazorg (ex)gedetineerden verder doorontwikkeld kunnen worden en leidt dit tot vermindering van recidive en verbetering van de re-integratie in de samenleving voor de mensen die uit detentie komen.

Met gemeenten, penitentiaire inrichtingen, de 3 reclasseringsorganisaties en de ZVH'en Limburg zijn overleggen gestart om het bestuurlijk akkoord, waarin de re-integratie van (ex-)gedetineerden is beschreven, vorm te geven. Dit zal in 2023 verder uitgerold worden, met name ook gericht op betere samenwerking tussen de verschillende partners en om knel- en verbeterpunten in beeld te brengen en door te voeren. Het project "Bemoeizorg in de cel" zal hierin een belangrijke rol spelen.

2. Zorgcoördinatie Mensenhandel:

Het thema Mensenhandel heeft in 2022 meer handen en voeten gekregen in Noord- en Midden-Limburg. Zoals eerder aangegeven richt de aanpak zich vooral op netwerken rond seksuele uitbuiting. In 2023 willen we proberen de uitbuiting en problematiek rondom arbeidsmigranten meer in beeld te brengen en aan te pakken. Vooral in Noord-Limburg leidt dit tot meer overlast en vraagt dit onderdeel nadrukkelijk aandacht, maar ook in Midden-Limburg speelt deze problematiek. Met betrekking tot de inzet van de zorgcoördinator zal ook steeds bekeken moeten worden of de beschikbare uren toereikend zijn.

3. Aanpak personen met onbegrepen gedrag:

Voorlopig blijft de wekelijkse screening van de E33-meldingen doorgaan. Samen met het ZVH Noord-Limburg zijn we op zoek naar een manier om de meldingen goed door te kunnen zetten naar met name de GGZ. Vanuit de GGZ mag geen informatie verstrekt worden over de personen die in de meldingen van de politie voorkomen, zonder toestemming van de betrokkene zelf. Dit belemmert de effectiviteit van de afhandeling enorm. De vraag is of hier dan een rol voor het ZVH is weggelegd. Komend jaar proberen we hier meer duidelijkheid over te krijgen door ook bij andere ZVH'en in het land te kijken hoe de werkwijze daar is.

4. Radicalisering

Bij dit thema blijven we samen optrekken met het ZVH Noord-Limburg op de reeds beschreven manier. We blijven zoeken hoe we hier op provinciaal niveau misschien verbeteringen in aan kunnen brengen. Dit gebeurt ook in samenwerking en samenspraak met de Limburgse ZVH'en. Vanaf 2023 wordt maandelijks overlegd met de betrokken partners om trends en ontwikkelingen door te spreken. Evt. casuïstiek wordt op de provinciale weegtafel besproken en beoordeeld. Hierbij sluit dan ook de betrokken gemeente en de procesregisseur van het betrokken ZVH aan.

5. Afspraken Politie en Zorg- en Veiligheidshuis

De contacten met de drie basisteams in Midden-Limburg zullen in 2023 voortdurend onder de aandacht blijven. De samenwerking is dan ook voor beide organisaties belangrijk. De politiemeldingen zijn in dit overleg een vast aandachtspunt.

6. Verbinding ZSM en het Zorg- en Veiligheidshuis

De streefverbinding met ZSM vertoont verbeteringen, maar is nog niet optimaal. Dit blijft in 2023 een aandachtspunt. Hiervoor wordt ook het MT van de ZVH'en Limburg gebruikt om in overleg met het OM hieraan te werken.

7. Verbinding Veilig Thuis en Zorg- en Veiligheidshuis

Het jaar 2022 heeft vooral in het teken gestaan van het organiseren van de gezamenlijk screening van meldingen. Bij de eerste evaluaties hiervan, is duidelijk geworden dat dit nog niet zo verloopt als we gehoopt hadden. De uitvoerend medewerkers hebben enige knelpunten geconstateerd, die op managementniveau opgelost dienen te worden. Hierover zijn we in gesprek en we hopen dat dit in 2023 tot een goede werkwijze leidt. Het streven blijft om gezamenlijk de politiemeldingen van Veilig Thuis en het ZVH te bespreken en te verrijken, zodat de zorg en veiligheid van betrokkenen sneller en vollediger gestart kan worden.

8. Samenwerking Limburgse Zorg- en Veiligheidshuizen

De samenwerking met het ZVH Noord-Limburg loopt goed. Dit zal in 2023 gecontinueerd worden. Op diverse thema's zoeken we elkaar op. In 2023 zal vooral de invoering van een nieuw registratiesysteem gezamenlijk vormgegeven worden. Het huidige systeem GCOS zal 1 januari 2024 uit de lucht gehaald worden en worden vervangen door PGAX. Vanaf 1 januari 2023 zal de migratie van de gegevens vanuit GCOS naar PGAX vorm gaan krijgen en gaan we leren om met het nieuwe systeem te werken. Door dit samen met het ZVH Noord-Limburg te doen, kunnen we op de aanschafkosten besparen. Met de ZVH'en in Zuid Limburg proberen we voor de hele provincie hetzelfde systeem aan te schaffen.

9. Personeelsinformatie

De taken van het team administratieve ondersteuning van het Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Limburg worden mogelijk uitgebreid. Het ZVH is gevraagd om administratieve ondersteuning te bieden aan de ketenregisseurs complexe problematiek en het Matchingspunt Midden-Limburg.

De manager van het ZVH Midden-Limburg heeft aangegeven in 2023 4 uur minder te gaan werken. De gelden die hiermee vrijkomen willen we graag behouden voor de toekomst van het ZVH.

10. Strategisch beleid en strategische visie ZVH Midden-Limburg

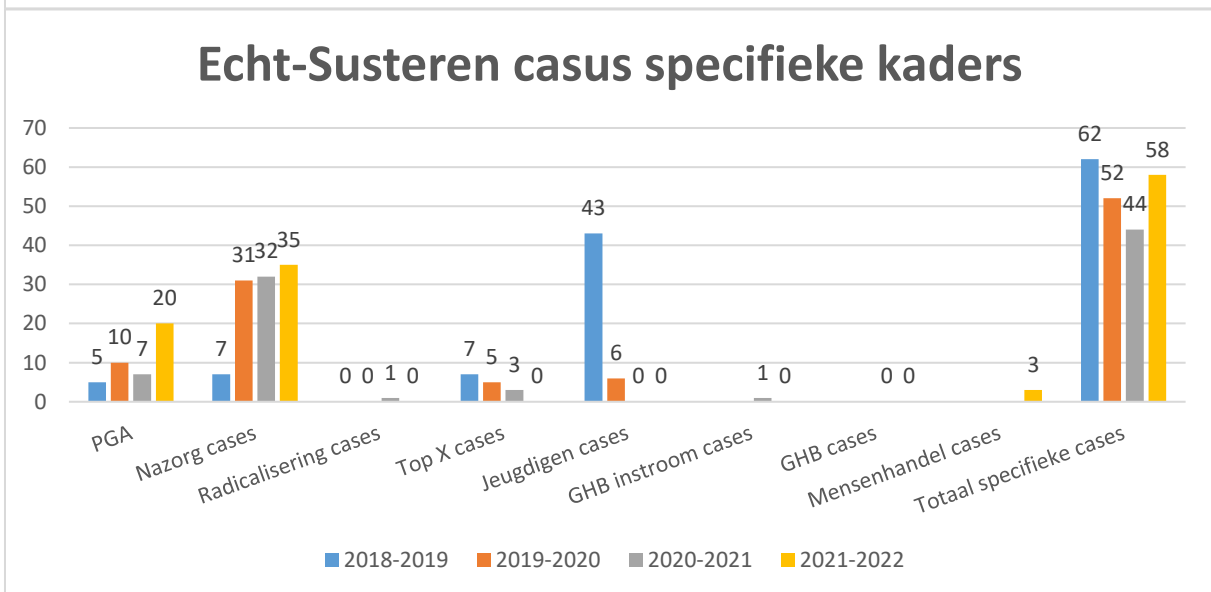
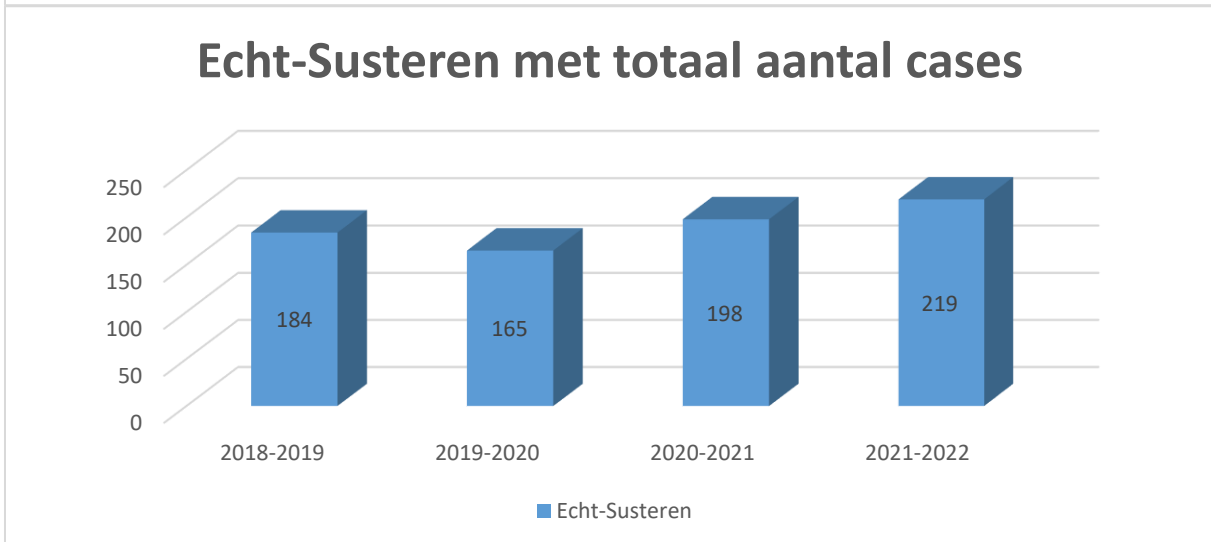
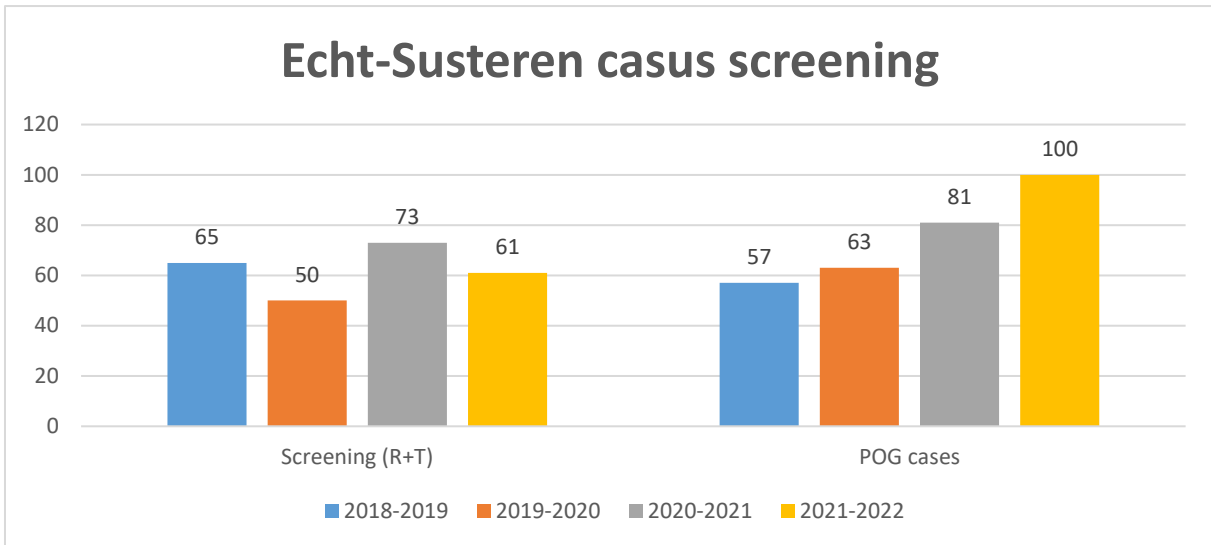
In 2023 wordt een werkgroep ingericht die zich gaat bezighouden met het strategisch beleid en strategische ambities van het ZVH

De buitenwereld is constant in beweging en het is zaak dat het ZVH hier adequaat op in kan spelen zodat het ZVH een volwaardige partner blijft op het snijvlak van zorg en veiligheid. Daarvoor is het nodig dat de werkgroep een visie ontwikkelt op de volgende vragen:

- a) past het 'lean and mean principe' waarop het ZVH nu is gebaseerd nog wel?
- b) welke positie kan het ZVH innemen in de ontwikkeling 'governance zorg en veiligheid'?
- c) kan het ZVH zich ontwikkelen tot een kennis en expertiecentrum?
- d) hoe kunnen we schaalvergroting toepassen met behoud van onze eigenheid?
- e) moet de ketenregie MO/BW een taak voor het ZVH worden?

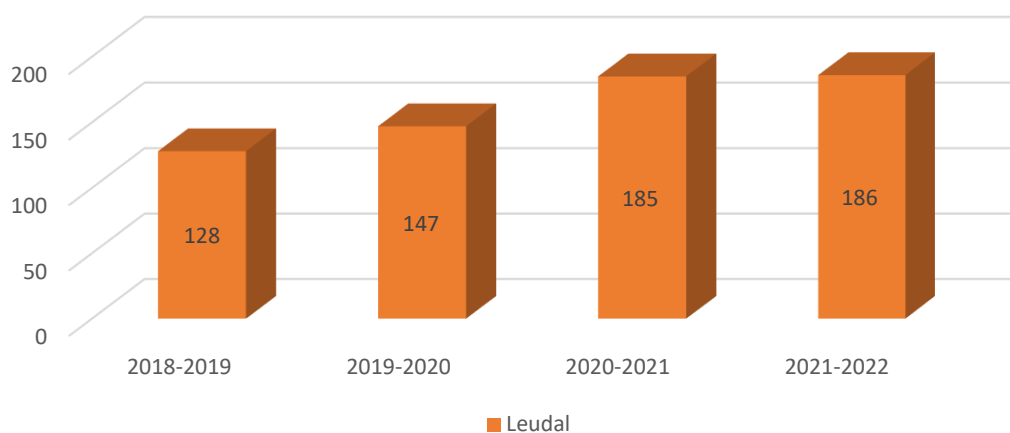
6. Bijlage: Cijfers per gemeente in Midden-Limburg

6.1 Gemeente Echt-Susteren

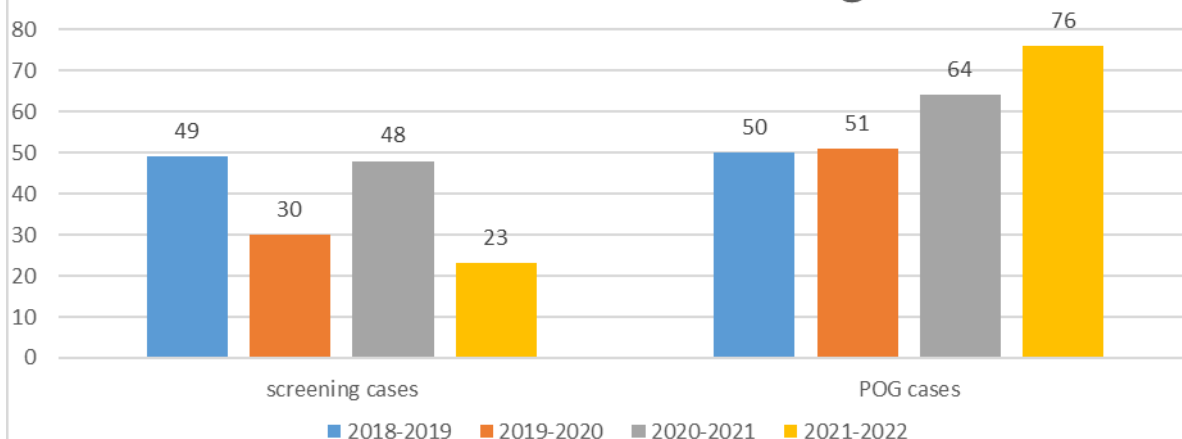


6.2 Gemeente Leudal

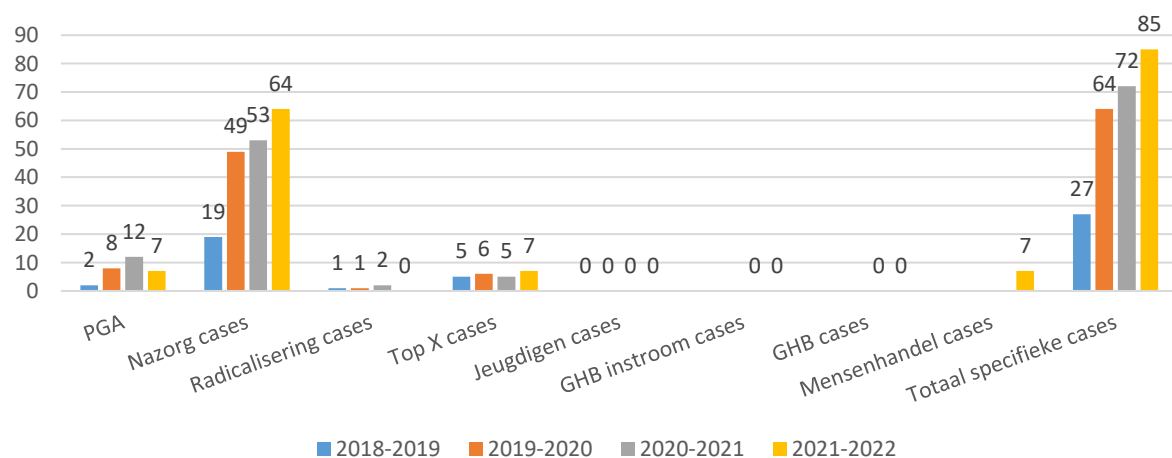
Leudal met totaal aantal cases



Leudal casus screening

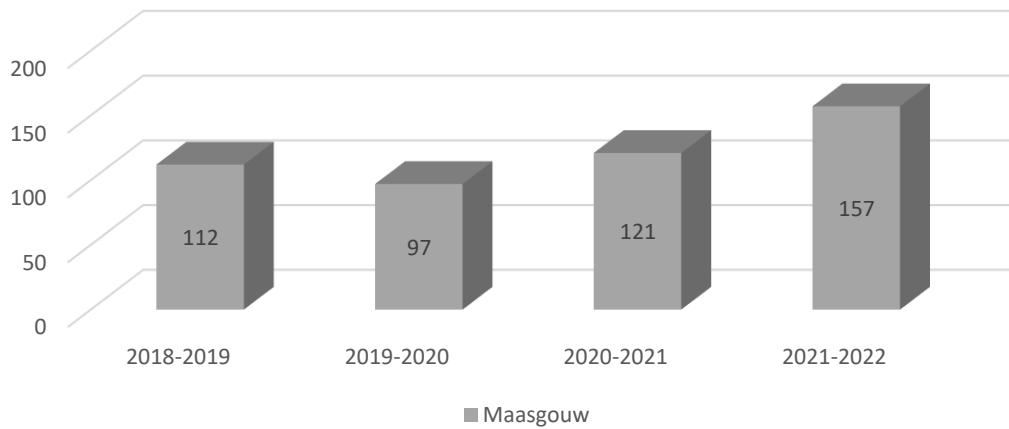


Leudal casus specifieke kaders

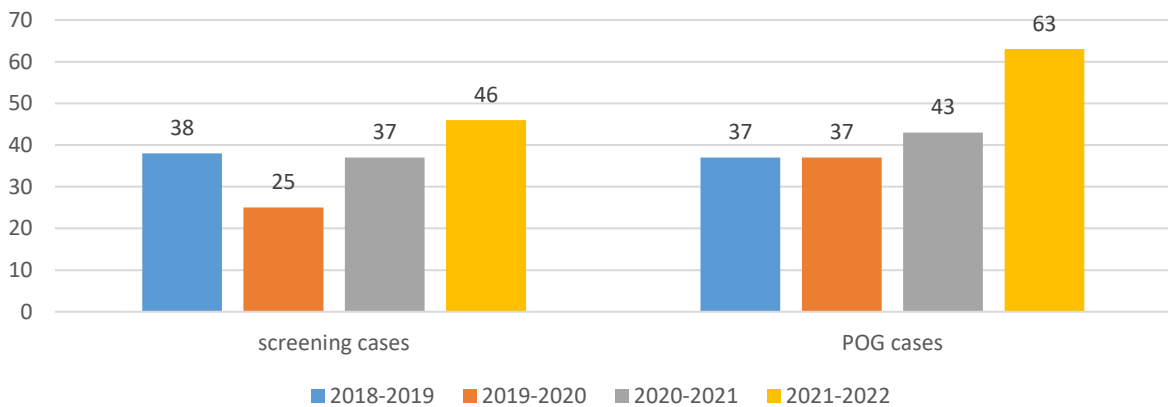


6.3 Gemeente Maasgouw

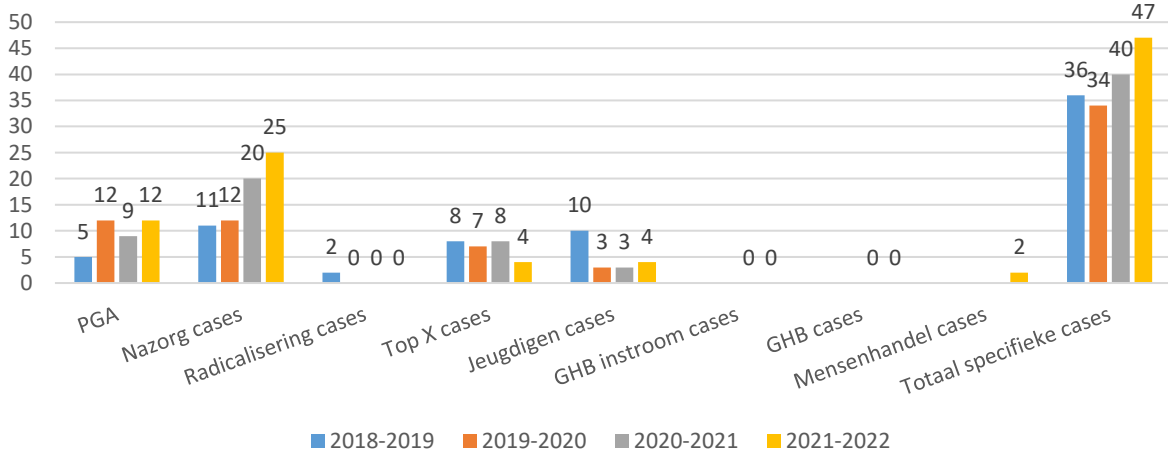
Maasgouw met totaal aantal cases



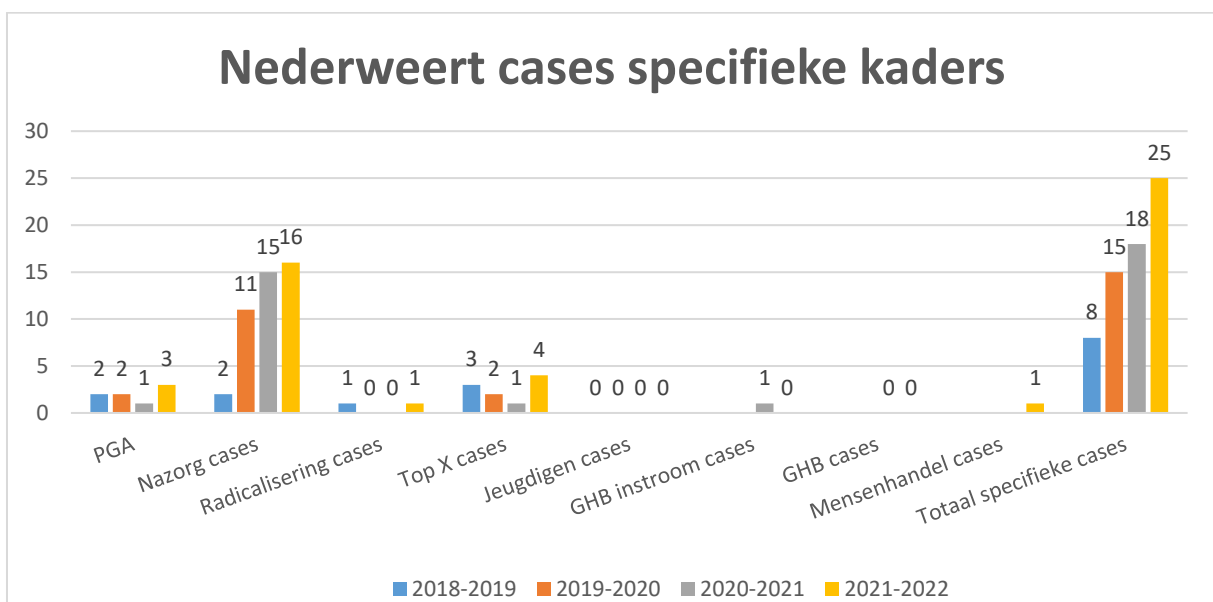
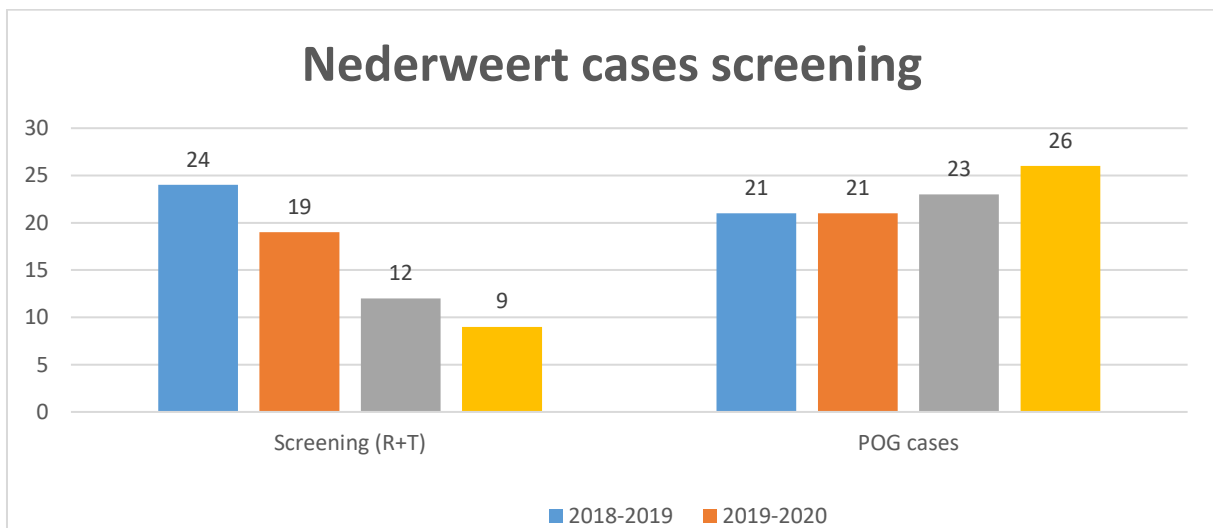
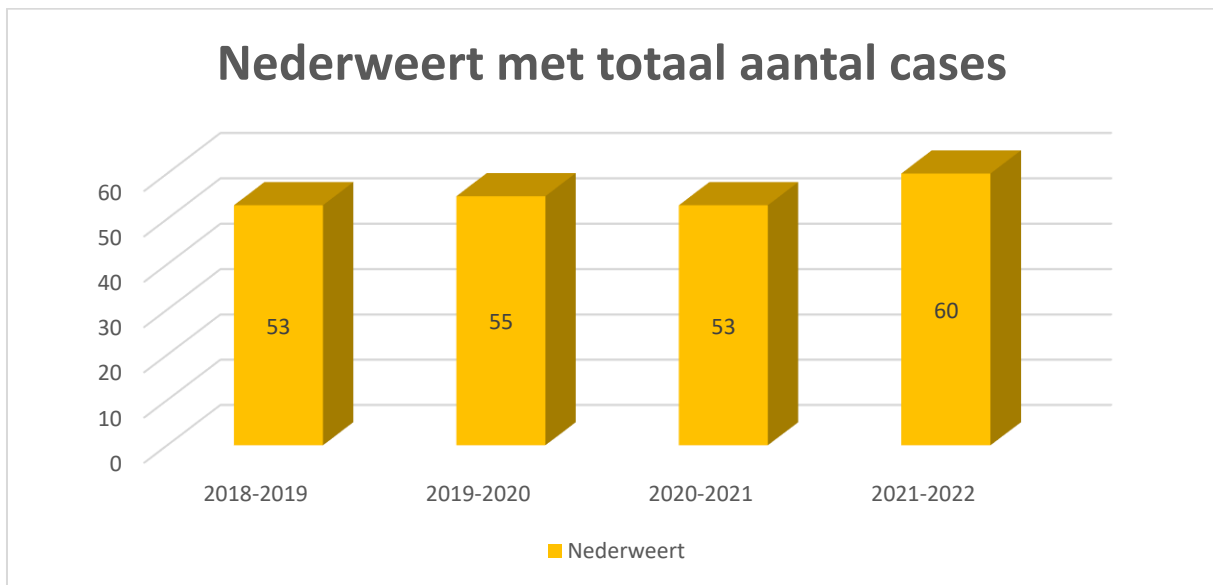
Maasgouw casus screening



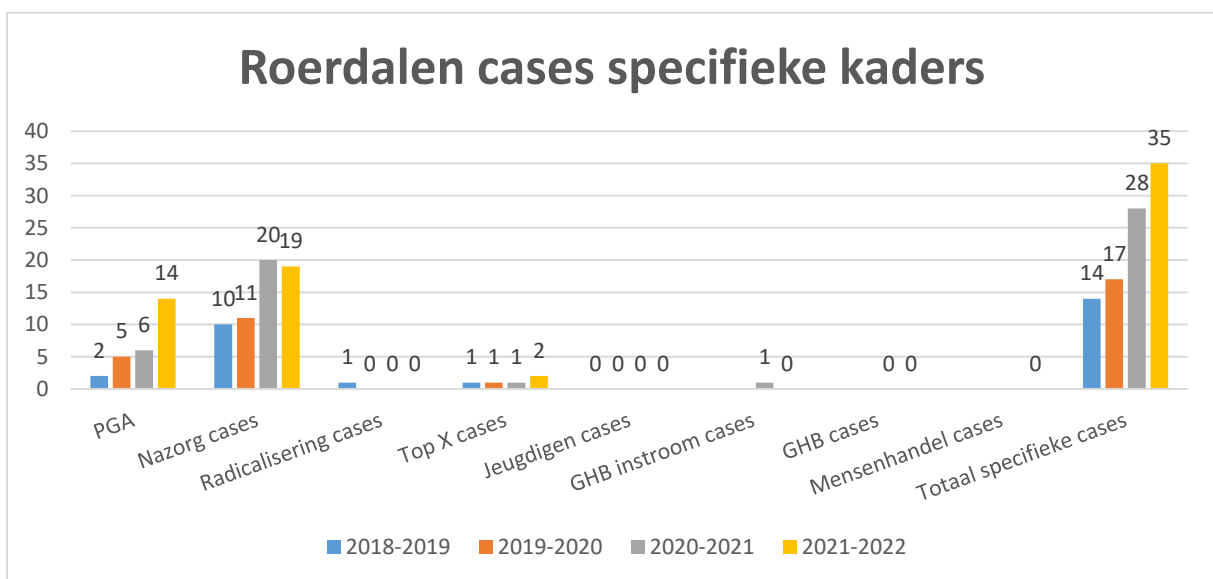
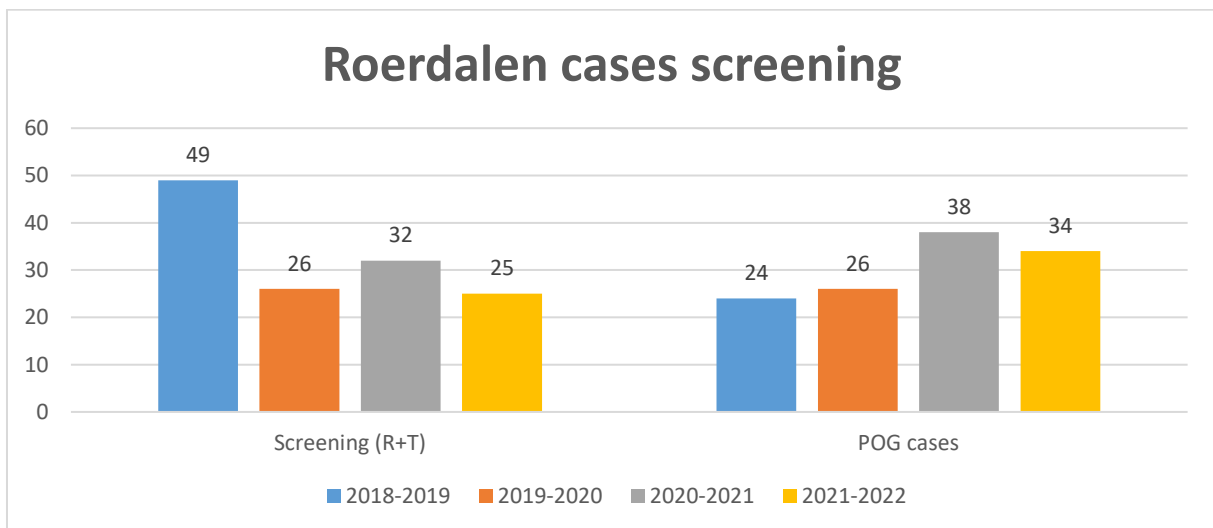
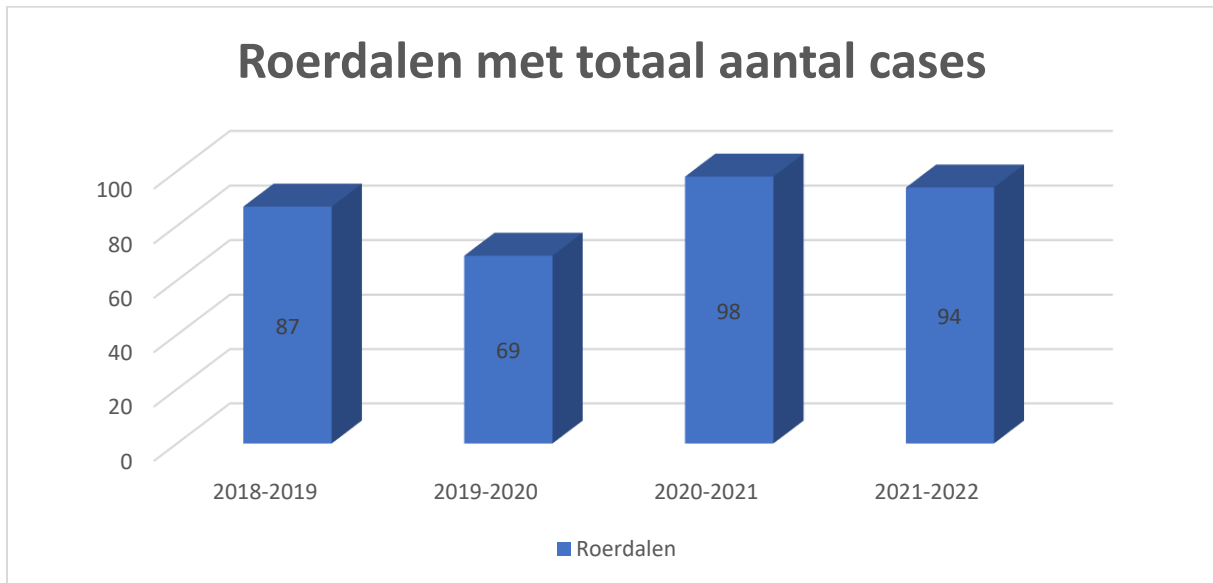
Maasgouw casus specifieke kaders



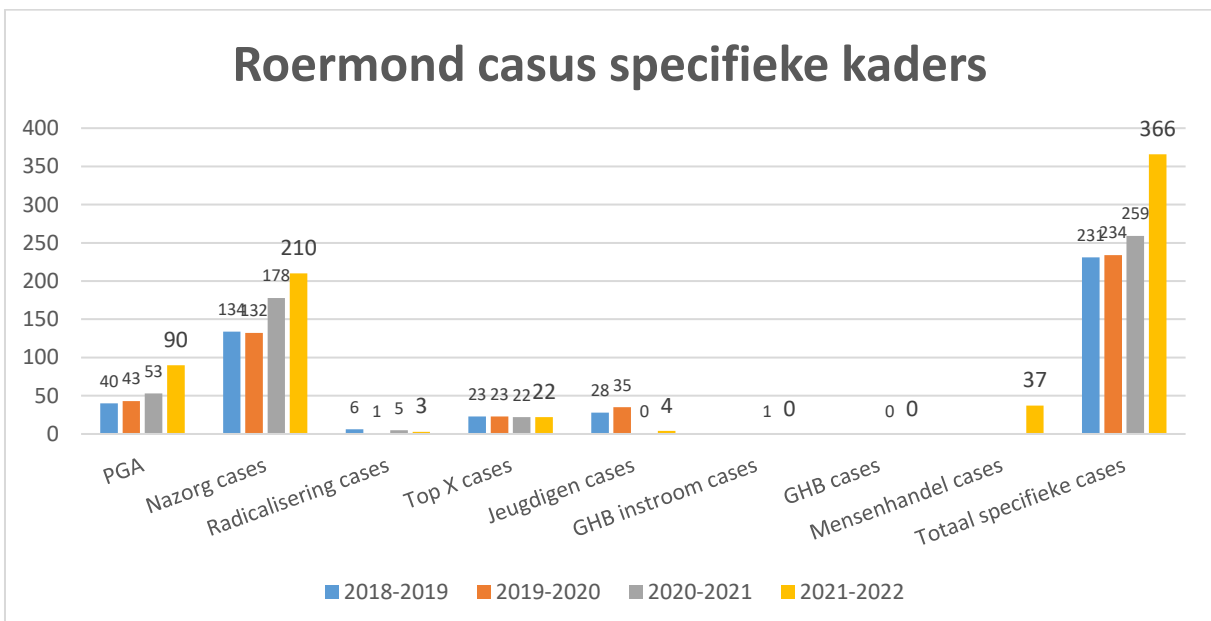
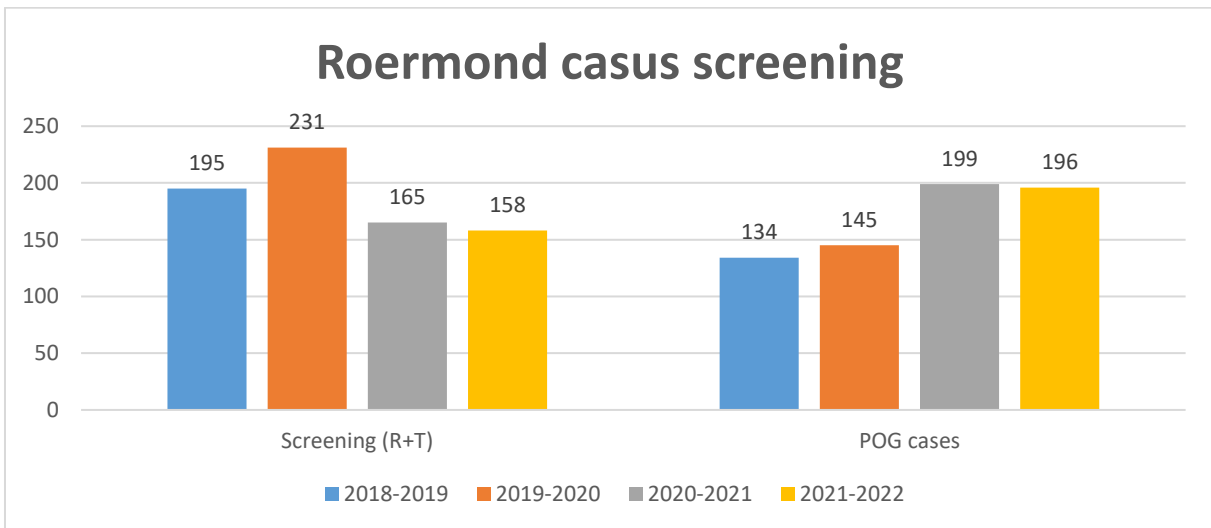
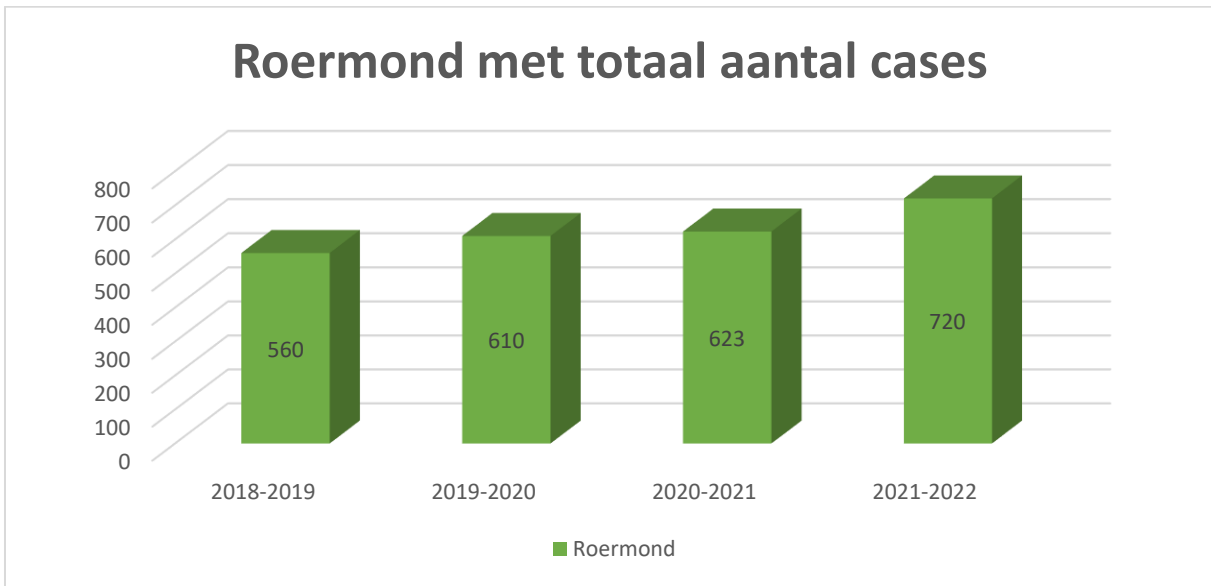
6.4 Gemeente Nederweert



6.5 Gemeente Roerdalen



6.6 Gemeente Roermond



6.7 Gemeente Weert

